СОГЛАСОВАНО
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КУЛЬТУРЫ, МОЛОДЕЖИ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА
И.В. ЖУРАВЛЕВА

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР МБУ ДО «СШ «ПАРТИЗАНСКОГО РАЙОНА»
Н.М. РЫЖОВ
26.05.2023

П О Л О Ж Е Н И Е
«Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Партизанского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Партизанского района», (далее – СШ) подведомственного министерству спорта Красноярского (далее – положение, учреждение), разработано на основании приложения «Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края» к постановлению правительства Красноярского края от 1.12.2009 № 622-п
(в последней редакции постановления Правительства Красноярского края от 17.01.2017 № 27-п);
на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»
(в последней редакции Закона Красноярского края от 29.06.2017 № 3-831)
Постановлением главы Партизанского района «Об оплате труда работников бюджетных учреждений», и применяется при определении заработной платы работников учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта».
Оплата труда работников учреждения включает следующие элементы:
- минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Абсолютный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим положением, кроме районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, исчисляются из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат.

1.6.Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и условия, при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
(за исключением руководителя, заместителей руководителя)

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам учреждения устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к

профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»
от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»
от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»
(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2012 № 711-п)

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы.

В зависимости от наличия квалификационной категории размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников увеличиваются в следующих размерах:
при наличии высшей квалификационной категории – на 10%
при наличии первой квалификационной категории – на 8,5%
при наличии второй квалификационной категории - на 7%

Нормирование труда тренеров

Под нормированием труда тренеров понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее - тарифицирование), которое проводится с учетом следующих особенностей: тарифицирование работников составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона. При изменении численности спортсменов или тренерского состава в течение текущего года производится перетарификация.

При расчете оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренеров применяется «подушевой» метод и расчет производится по формуле:

Об*(n1 *k1) *v1 : 24 + Об*(n1 *k1) *v1 : 24 + …+ Об*(nn *kn) *vn : 24

где, Об - базовый оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по должности;

$n_1, n_2, \ldots n_n$ - количество спортсменов, зачисленных в группы по каждому этапу подготовки;

$k_1, k_2 \ldots k_n$ - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена в зависимости от этапа подготовки, года подготовки, группы вида спорта по **приложению № 5;**

$v_1, v_2, \ldots v_n$ - норма отработанных часов в неделю на конкретной группе спортивной подготовки, в соответствии с федеральными государственными стандартами и программами по виду спорта.

24 – норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы в неделю.

Распределение работников, участвующих в реализации спортивных программ, проводится в соответствии с планом комплектования учреждения, тарификационными списками работников (далее - тарификация), локальными нормативными актами учреждения.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления

3.1. *Виды выплат компенсационного характера:*

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в размере *от 4 до 12 процентов от оклада* (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края. К заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.5. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25 процентов должностного оклада.

4. Виды выплат стимулирующего характера работников учреждения (за исключением заместителей руководителя), размеры и условия их осуществления

Стимулирующий фонд оплаты труда работникам учреждения распределяется комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда и утверждается приказом директора.

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, устанавливается в размерах, указанных в **приложении № 2** к настоящему положению.

4.1.2. выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в **приложении № 2** к настоящему положению.

4.1.3. выплаты по итогам работы за месяц, за квартал, за год.

4.2. Персональные выплаты работников учреждения (за исключением заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), размеры и условия их осуществления

4.2.1. персональная выплата за результативность и качество труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются в размерах, указанных в **приложении № 3** к настоящему положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в получении мест с 1 по 3 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд Красноярского края или Партизанского района (далее – спортивный результат) лицами, проходящими спортивную подготовку в учреждении.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с момента, в котором лицо, проходившее спортивную подготовку в учреждении, достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

4.2.2. персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания:

а) почетного звания:

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта СССР, Мастер спорта России международного класса, Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель

физической культуры Российской Федерации – 20%; Отличник физической культуры и спорт - 15%; ведомственный нагрудный знак (значок); и другие звания, подтверждающие документами – 10%

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края – 10%;

б) ученой степени:

кандидата наук – 7,5%;

доктора наук – 10%.

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

Персональная выплата за опыт работы предоставляется при наличии документов, подтверждающих основание установления соответствующей персональной выплаты.

Наличие условий предоставления персональной выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда проверяется учреждением при заключении трудового договора. Дополнительные письменные основания предоставления указанной персональной выплаты не требуются.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

Решение руководителя учреждения об осуществлении персональных выплат оформляется соответствующим приказом.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы всего персонала возглавляемого им учреждения.

В зависимости от наличия квалификационной категории размер должностного оклада руководителя увеличивается в следующем размере:

- при наличии высшей квалификационной категории – на 10%
- при наличии первой квалификационной категории – на 8,5%

(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 458-п)

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах, *предусмотренных разделом 3 настоящего положения.*

5.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается учредителем.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера заместителям и главному бухгалтеру учреждения, указанных в **приложении № 2** устанавливается руководителем учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения в предыдущем квартале и выплачивается ежемесячно.

(абзац введен Постановлением Правительства Красноярского края от 05.04.2011 № 172-п)

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения

5.4. Руководителю учреждения, его заместителям к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.4.1**.** Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается в размерах, указанных **в приложении № 2** к настоящему положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, указанные в **приложении № 2** к настоящему положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется учредителем, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

5.4.2**.** Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в **приложении № 2** к настоящему положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, указанные **в приложении № 2** к настоящему положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется учредителем, в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

5.5. Персональные выплаты руководителю учреждения, его заместителям:

5.5.1персональная выплата за результативность и качество труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы указанных в **приложении № 3** к настоящему положению составляет не более 8% от должностного оклада.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы производится ежемесячно при условии достижения (выполнения) суммарного выражения значений показателей критерия результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», выражающегося в получении мест с 1 по 3 на официальных спортивных соревнованиях или в официальных физкультурных мероприятиях в составе спортивных сборных команд Красноярского края или Партизанского района (далее – спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивной подготовки в учреждении, в соответствии с **приложением № 3** к настоящему положению.

Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается на один год с момента, в котором лицо, проходившее спортивную подготовку в учреждении, достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. При этом учреждением делается перерасчет заработной платы за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы, спортивный результат будет улучшен, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

5.5.2. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания:

а) почетного звания:

Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Мастер спорта СССР, Мастер спорта России, Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации – 20%;

Ведомственный нагрудный знак (значок), Отличник физической культуры и спорта – 15%

Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края – 10%;

б) ученой степени:

кандидата наук – 7,5%;

доктора наук – 10%.

Размер персональной выплаты за опыт определяется как сумма размеров, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта. Размеры, указанные в рамках одного подпункта, не суммируются.

5.5.3. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных **в приложении № 4** к настоящему положению.

5.6. Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет не более *двадцать семь целых девять десятых в год.*

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждения, может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей) определяется в размере, не превышающем размера:

руководитель – 3,3 включительно;

заместители руководителя – 2,5 включительно

Персональная выплата производится инструкторам-методистам учреждения в размере 15 процентов оклада (должностного оклада) без начисления индексаций.

5.8. Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда производится специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением, в размере 5*0 процентов оклада* (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

5.9. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения в виде региональной выплаты, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда(трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

5.9.1.Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

5.9.2. Персональные выплаты в целях обеспечения региональной выплаты производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного муниципальными правовыми актами для расчета региональной выплаты (далее – размер заработной платы, установленный для расчета региональной выплаты), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, и величиной месячной заработной платы конкретного работника учреждения при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Персональные выплаты в целях обеспечения региональной выплаты включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной выплаты к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или выплате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Единовременная материальная помощь

6.1. Работникам СШ в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

6.2. Единовременная материальная помощь оказывается работникам СШ в связи с бракосочетанием, рождением ребенка (детей), в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 6.2 настоящего положения.

6.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам СШ производится на основании распорядительных актов (приказов, распоряжений) директора.

6.5. В связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65,70, 75 со дня рождения)

6.6. В связи профессиональным праздником «День физкультурника"

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу исполнительной власти края в области физической культуры, спорта к группам по оплате труда руководителей учреждений.

Спортивные школы: учреждение относится ко 2 группе по оплате труда руководителей учреждения, с коэффициентом 2,2 на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения.

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	1	2	3	4
Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	251-300	101-250	До 100
Численность спортсменов в учреждении, чел.	Свыше 300	201-300	101-200	До 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	Наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	Наличие в учреждении спортсооружений	Наличие спортсооружений	-	-

Примечание: учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждений. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность спортсменов в учреждении».

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера, может направляться на стимулирование труда работников учреждения, а также директора и его заместителей и устанавливается в абсолютном размере в виде премий. Премии по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 100% должностного оклада, по итогам работы за год предельным размером не ограничивается. Выплата премий осуществляется при соблюдении следующих критериев.

Критерии для установления премий по итогам работы для работников учреждения.

1. Качественная подготовка и проведение спортивно-массовых и воспитательных мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.
2. Качественная подготовка и сдача отчетности.
3. Участие в реализации проектов, федеральных и региональных целевых программ.
4. Успешное выступление спортсменов на соревнованиях различного уровня.
5. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности.
6. Исполнение муниципального задания -100%.
7. Оперативное и качественное исполнение запрашиваемой у учреждения информации.

Решение руководителя учреждения об осуществлении выплат стимулирующего характера оформляется соответствующим приказом.

6.3.1. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, ежемесячно предоставляются по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения.

6.3.2. Абсолютный размер персональных стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу исчисляется должностного оклада без учета иных повышений, доплат, надбавок, выплат.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с 27 мая 2023 года.

Приложение № 1
к положению об оплате труда работников МБУ ДО «Спортивная школа Партизанского района»

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (с 01.07.2023)

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов). Ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливается на основе занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогический работников

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	7157

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень	методист	8554
4 квалификационный уровень	Заместитель директора	

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих:

2.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Размер ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	3481
	Инструктор спортивных сооружений	7167

2.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должность	Размер ставки заработной платы, руб.
4 квалификационный уровень	водитель – автомобиля	6542

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должность	Размер ставки заработной платы, руб.
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	6951

2.4. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учетом классности в следующих размерах:

первый класс на 25%

второй класс на 10%

Приложение № 2
к положению об оплате труда работников
МБУ ДО «Спортивная школа Партизанского района»

Категория работ ников	*Критерии оценки*	*Периодичность оценки для выплат*	*Индикатор оценки*	*Количество баллов*	*Источник информации о значении (индикаторе) показателя*
1	***2***	***3***	***4***	***5***	***6***
Руко води тель	***Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Ответственное отношение к своим обязанностям		*Отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан*	*10*	*Отсутствие случаев*
	Исполнение муниципального задания		*Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием*	*20*	*90% выполнение*
	Непрерывное профессиональное развитие		*Наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях*	*10*	*Факт выступления*
	Реализация программы (развития) учреждения		*Выполнение программы деятельности (развития) учреждения*	*10*	*Более 90%*
			Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	*10*	*Отсутствие предписаний*
	Результативность ф/х деятельности		*Исполнение бюджета учреждения*	*10*	*Более 90%*
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Результативность учреждения		*Сохранность контингента занимающихся*	*20*	*Более 85%*
			Отсутствие правонарушений, совершенных лицами, проходящими спортивную подготовку	*10*	*Отсутствие случаев*
	Выполнение дополнительных видов работ	*В течении года*		*100*	*Справка, приказ*
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100					
Заместитель руководителя	***Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Ответственное отношение к своим обязанностям		*Отсутствие обоснованных замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан*	*20*	*Отсутствие случаев*
	Исполнение муниципального задания		*Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием*	*20*	*Более 95%*
	Непрерывное профессиональное развитие		*Наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, реализация инновационных программ, проектов*	*10*	*1 и более выступление*

	Реализация программы деятельности (развития) учреждения		*Выполнение программы деятельности (развития) учреждения*	*10*	*90%*
			Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	*20*	*Отсутствие предписаний или устранение их в срок*
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Результативность учреждения		*Сохранность контингента занимающихся*	*10*	*Более 85%*
			Отсутствие правонарушений, совершенных лицами, проходящими спортивную подготовку	*10*	*Отсутствие случаев*
	Выполнение дополнительных видов работ	*В течении года*		*100*	*Справка, приказ*
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100					
Тренер	***Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Ответственное отношение к своим обязанностям	*Ежемесячно*	*Отсутствие обоснованных обращений спортсменов по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника*	*10*	*0 замечаний*
	Ведение профессиональной документации (программы, планы)	*Ежемесячно*	*Полнота и соответствие требованиям*	*20*	*100%*
	Ведение профессионально значимой деятельности	*Ежеквартально*	*Руководство тренерским советом. Участие в работе спортивных Федераций* *Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, наставническая работа*	*10*	
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Эффективность организации спортивной подготовки	*Ежемесячно*	*Динамика прироста индивидуальных показателей спортсмена*	*20*	*Положительная динамика у 80% спортсменов, результат вводного, текущего контроля*
			- участие обучающихся в соревнованиях различного уровня: *Первенство района*		*Протоколы, аналитические справки, приказы*

			Межрайонные соревнования, зональные соревнования, Первенство края	*10* *15* *25*	
	Повышение профессионального мастерства	*Ежеквартально*	*Проведение мастер-классов для тренеров по трансляции методов, форм, технологий. Участие в профессиональных конкурсах. Оформленное выступление в форме статьи, презентации, видео –занятия.* *Присвоение разрядов спортсменам или подтверждение разрядов*	*20*	*1 Справка, конспект тренировочного занятия, статья, приказ*
	Высокий уровень мастерства при организации тренировочного процесса	*Ежемесячно*	*Освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, интернет-технологий). Внедрение новейших методик подготовки спортсменов (по виду спорта) в практику тренировочного процесса нестандартное оборудование и др.*	*20*	*Факт применения в работе, справка*
			Участие в организации и проведении мероприятий по сохранению здоровья спортсмена (отсутствие «допинговых скандалов», отсутствие случаев травматизма)	*20*	*0 случаев*
	Выполнение дополнительных видов работ	*В течении года*		*100*	*Справка, приказ*
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100 *Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежеквартально - 30*					
Инструктор-методист	***Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Организация и выполнение планов работы на месяц, выполнение поручений руководителя	*Ежемесячно*	*Выполнение планов без замечаний*	*20*	*Отчет в форме служебной записки*

	Реализация взаимодействия: со спортивными федерациями, министерством спорта и др. организациями	*Ежемесячно*	*Совместная работа*	*20*	*Служебная записка*
	Организация судейства спортивных мероприятий	*Ежеквартально*	*Протоколы соревнований*	*20*	*Протоколы соревнований*
	Присвоение спортивных разрядов по видам спорта	*ежеквартально*	*Командно-игровые, индивидуальные виды спорта*	*10*	*Приказ о присвоении спортивных разрядов*
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Разработка методических материалов	*Ежемесячно*	*Наличие собственных методических материалов, выступлений на семинарах, совещаниях*	*20*	*Протокол методического совета*
	Публикации в СМИ о проведении спортивно-массовых мероприятий и достижении учащихся	*Ежемесячно*	*Публикации в СМИ*	*10*	*Статьи в СМИ*
	Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий	*Ежемесячно*	*Без замечаний*	*30*	*Протоколы соревнований*
	Выполнение дополнительных видов работ	*В течении года*		*100*	*Справка, приказ*
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежемесячно -100 *Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде ежеквартально - 30*					
Води тель автомобиля	***Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Отсутствие поломок вверенного в управление транспортного средства	*Ежемесячно*	*Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в Журнале учета работ обоснованных жалоб и замечаний*	*40*	*Журнал учета работ*
	Выплата за качество выполняемых работ				
	Устранение возникших во время работы на линии мелких эксплуатационных	*Ежемесячно*	*Отсутствие замечаний*	*10*	*Журнал регистрации*

	неисправностей. Содержание автотранспортного средства в чистоте				
	Обеспечение безаварийной эксплуатации автомобильного транспортного средства	*Ежемесячно*	*Отсутствие зафиксированных случаев ДТП*	*50*	*Журнал регистрации*
	Выполнение дополнительных видов работ	*В течении года*		*100*	*Справка, приказ*
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде - 100					
Уборщик служ. помещений	***Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач***				
	Содержание территории учреждения в соответствии с санитарными нормами	*Ежемесячно*	*Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в Журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб*	*10*	*Без замечаний*
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	*Ежемесячно*	*Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в Журнале учета работ обоснованных жалоб и замечаний*	*20*	*Журнал учета работ*
	Выполнение дополнительных видов работ	*В течении года*		*100*	*Справка, приказ*
Максимальное количество баллов, учитываемое в отчетном периоде - 30					

Приложение № 3
к положению об оплате труда работников МБУ
ДО «Спортивная школа Партизанского района»

1. Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», сложность, напряженность и особый режим работы

Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия)	Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место)	Выражение значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты
1	2	3
Иные, кроме Олипийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав)	1	6
	2	5
	3	4
Чемпионат России	1	5
	2	4
	3	3
Кубок России	1	3
Первенство России	1	4
	2	3
	3	2
Финал спартакиады молодежи	1	3
	2	2
	3	1
Финал спартакиады учащихся	1	3
	2	2
	3	1
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	3
	2	2
	3	1
Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта)	1	3
	2	2
	3	1
Чемпионат и первенство Красноярского края	1	3
	2	2
	3	1

*Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитывается значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты	Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада)
от 6 до 14	15
от 15 до 29	20
от 30 до 59	30
от 60 до 99	55
100 и более	80

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников МБУ
ДО «Спортивная школа Партизанского района»

Размеры и условия установления выплат по итогам работы для руководителей бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, их заместителей

№ п/п	Наименование должности	Условия выплат по итогам работы	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
	Руководитель, заместители руководителя	***Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года***	
		Выполнение лицами, проходящими спортивную подготовку программ спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки (более 90% от общей численности занимающихся)	10%
		Количество занимающихся, принявших участие в спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Красноярского края (более60% от числа занимающихся, соответствующих возрастным требованиям указанных соревнований по видам спорта)	10%
		Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации тренировочного процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	20%
		Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	10%
		Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года	
		Подготовка учреждения к учебному году (подписание акта готовности учреждения без замечаний)	10%
		Организация и проведение летней спортивно-оздоровительной кампании (охват не менее 30% занимающихся)	10%
		Проведение мероприятий, повышающих имидж учреждения в Красноярском крае (не менее 2)	10%
		Обеспечение бесперебойной работы учреждения и создание благоприятных условий организации тренировочного процесса (отсутствие обоснованных замечаний)	10%
		Выполнение плана мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий (в полном объеме)	10%

Приложение № 5
к положению об оплате труда работников МБУ
«Спортивная школа Партизанского района»

Расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена в зависимости
от этапа подготовки, года подготовки, группы вида спорта

№ п/п	Этап спортивной подготовки	Год подготовки	Предельный размер выплаты в процентах от ставки заработной платы за одного спортсмена			
			Группы видов спорта			
			I услуга «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта	I работа «Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва»	II услуга «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта	II работа «Организация и обеспечение подготовки спортивного резерва»
1	2	3	4	5	6	7
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый	3	3	3	3
		второй и последующие	6	5	5	4
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый и второй	9	8	8	7
		третий и последующие	15	13	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	первый	24	21	21	18
		второй и последующие	39	34	34	29

К 1 группе видов спорта относятся: спортивная (вольная) борьба, волейбол

Ко 2 группе видов спорта относятся: лыжные гонки.